

แบบสำรวจความจำเป็น ในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะบุคลากร (Training Need)

หน่วยงาน

| | |
|---|---|
| แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ หาความจำเป็นในการฝึกอบรม เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสาธารณสุขจังหวัดตาก ทุกสาขาวิชาชีพ ละทุกหน่วยบริการ | |
| (1) กรุณากรอกข้อมูลส่วนตัวของท่าน ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง ระดับ สถานปฏิบัติงาน ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัดตาก อายุ ปี อายุราชการ ปี วุฒิการศึกษาสูงสุด (ปริญญาโท/เอก โปรด ระบุสาขาวิชา.....) | |
| (2) โปรดพิจารณารายละเอียดในคอลัมน์หัวข้อสมรรถนะหลักข้อราชการ ความรู้ที่จำเป็น และทักษะที่จำเป็นว่าหัวข้อย่อยใดบ้าง ที่จำเป็นต่อการพัฒนาตนเองโดยใส่หมายเลข 1 ลงใน (.....) หน้าข้อที่ท่านเห็นว่าจำเป็นมากที่สุดและ 2,3 , ตามลำดับ *ท่านสามารถระบุและเลือกหัวข้อความรู้ที่ต้องการฝึกอบรมได้มากกว่า 1 รายการ | |
| หลักสูตรการพัฒนามรรคนะหลัก | หลักสูตรการพัฒนา “ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ” |
| (.....) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement) (.....) บริการดี (Service Mind) (.....) การตั้งสมความเชี่ยวชาญในงานสาขาอาชีพ (Expertise) (.....) จริยธรรม (Integrity) (.....) ความร่วมแรงร่วมใจ (Teamwork) | (.....) การฟัง <input type="checkbox"/> ระดับสูง <input type="checkbox"/> ระดับพื้นฐาน (.....) การอ่าน <input type="checkbox"/> ระดับสูง <input type="checkbox"/> ระดับพื้นฐาน (.....) การพูด <input type="checkbox"/> ระดับสูง <input type="checkbox"/> ระดับพื้นฐาน (.....) การเขียน <input type="checkbox"/> ระดับสูง <input type="checkbox"/> ระดับพื้นฐาน |
| หลักสูตรการพัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ความรู้ที่จำเป็น |
| (.....) Microsoft Office Word <input type="checkbox"/> ระดับสูง <input type="checkbox"/> ระดับพื้นฐาน (.....) Microsoft Office Excel <input type="checkbox"/> ระดับสูง <input type="checkbox"/> ระดับพื้นฐาน (.....) Microsoft Office Power Point <input type="checkbox"/> ระดับสูง <input type="checkbox"/> ระดับพื้นฐาน (.....) Microsoft Office Access <input type="checkbox"/> ระดับสูง <input type="checkbox"/> ระดับพื้นฐาน (.....) E-mail <input type="checkbox"/> ระดับสูง <input type="checkbox"/> ระดับพื้นฐาน (.....) อื่นๆ ระบุ | (.....) กม./ระเบียบที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ (.....) การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) (.....) การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Management) (.....) การบริหารเปลี่ยนแปลง (Change Management) (.....) การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) (.....) การจัดการความรู้ (KM) (.....) การวิเคราะห์สถิติ ด้วย โปรแกรมสำเร็จรูปต่างๆ (.....) กาประเมินผล (.....) การวิจัยเบื้องต้น (.....) การสร้างแรงจูงใจ (.....) การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม (.....) Balance Scorecard (.....) คุณธรรม / จริยธรรมในการทำงาน (.....) การบริหารทรัพยากรบุคคล (.....) อื่นๆ ระบุ |
| ** ความรู้ที่จำเป็น หมายถึง ความรู้ที่ต้องมี เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวอย่าง เช่น นักวิชาการสาธารณสุข ต้องมีความรู้ในเรื่องการวิเคราะห์และการประเมินผล | |

หมายเหตุ : แบบฟอร์มนี้ใช้สำรวจบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน 1 แผ่นต่อ คน โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มจาก www.tako.moph.go.th ผู้รับผิดชอบงานพัฒนาฯ สสอ./รพช. รวบรวม และจัดส่งให้งานพัฒนาบุคลากร สสจ.ตากต่อไป